

Bilan de Compétences

Objectifs

Le bilan de compétences a pour objectif d'élaborer des projets professionnels réalistes et réalisables à partir d'une analyse méthodologique et objective de son mode de fonctionnement personnel et professionnel. Il s'agira de comprendre les mécanismes de gestion de carrière (Aptitudes/ Compétences / Motivation) pour mieux savoir se projeter d'un instant T vers un instant T1.

Les points forts

Notre méthodologie est reconnue et appréciée pour les caractéristiques suivantes : efficace, utile, réaliste, flexible, pragmatique, synthétique et personnalisée.

Contenu

Le bilan de compétences va permettre :

- D'analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations ;
 - De définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ;
 - D'utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière. Il se déroulera en 3 phases :
- **PHASE PRELIMINAIRE** qui a pour objectifs :
 - D'analyser la demande et le besoin du bénéficiaire,
 - De s'assurer de sa démarche volontaire, de son engagement et de sa motivation pour mener à bien ce projet
 - De le sensibiliser sur les phases de travail personnel et le temps personnel que va prendre le bilan pour arriver à l'aboutissement de ce projet
 - De déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin,
 - De définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.
 - **PHASE D'INVESTIGATION** :
 - Travail d'investigation personnel en termes de compréhension de ses caractéristiques comportementales
 - Identification dynamique des compétences professionnelles
 - Identification des motivations personnelles et professionnelles
 - Identification des rôles et missions à l'instant T

- Appropriation des caractéristiques de l'environnement professionnel à l'instant T
 - Réflexion sur la stratégie de son entreprise actuelle à l'instant T
 - Projection dynamique personnelle en termes d'Aptitudes/Compétences et Motivations à l'instant T+1
 - Projection dynamique professionnelle en termes de Poste/Organisation et Stratégie d'entreprise
- **PHASE DE CONCLUSION:**
 - S'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation,
 - Production de 1 à 3 scénarii d'évolution professionnelle sous forme de matrice de décision.
 - Prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire de bilan. Cette phase se termine par la présentation des résultats détaillés et de la remise d'un document de synthèse.

Résultats attendus

- S'approprier la gestion de sa carrière en toute sérénité.
- Progresser en termes de soft skills (connaissance de soi et de l'environnement) dans des contextes de transformation.
- Engager son évolution de carrière sur des scénarii réalistes et réalisables.
- Remise d'un document de synthèse avec les résultats détaillés du bilan.

Planification : Nous contacter, selon les disponibilités des consultants et de vos objectifs pour la prise d'un rendez-vous